



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați



Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) este organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse și promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.



ANES îndeplinește următoarele funcții:

a) de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

b) de armonizare cu reglementările Uniunii Europene a cadrului legislativ din domeniul său de activitate;

c) de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniul său de activitate;

d) de autoritate de stat, prin care se asigură integrarea activă și vizibilă a perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale, controlul aplicării și respectării reglementărilor din domeniul său de activitate și funcționarea organismelor din subordinea și coordonarea sa.



Actul normativ care reglementează domeniul este **Legea nr. 202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.



✓ **Egalitatea de șanse**
scopul este asigurarea egalității de șanse la momentul de început al exercitării dreptului

Concepte

✓ **Egalitatea în drepturi**

scopul este de a asigura exercitarea drepturilor în egală măsură pentru toți;





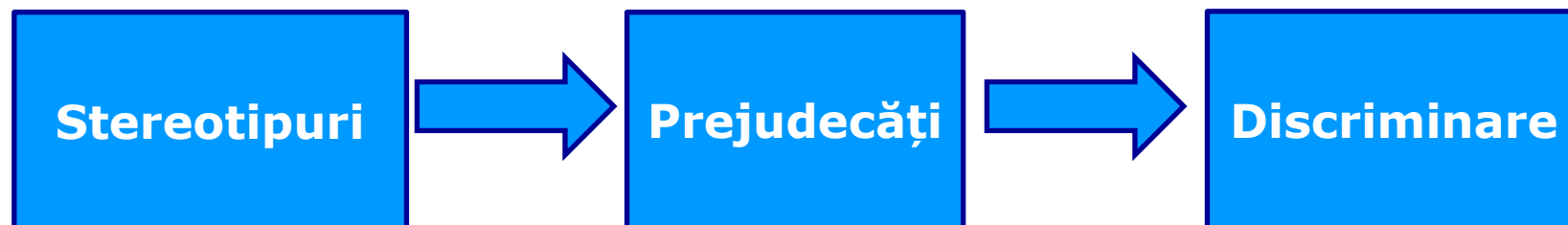
Genul se referă la trăsături, abilități și comportamente asociate social și cultural cu masculinitatea și feminitatea, care prescriu cum ar trebui să se comporte un bărbat, cum ar trebui să arate o femeie, ce preocupări s-ar cuveni să aibă fiecare, ce rol îi revine fiecăruia în viața publică și în viața privată.

Ex: Bărbații ar trebui să câștige mai mulți bani, femeile ar trebui să se ocupe cu precădere de îngrijirea copiilor.





- **Stereotipurile** - sisteme organizate de credințe și opinii consensuale, percepții și prejudecăți, în legătură cu atribuțiile și caracteristicile, precum și rolurile pe care le au sau ar trebui să le îndeplinească femeile și bărbații.



- Ideile preconcepute duc la **prejudecăți** și, în cele din urmă, produc **discriminări** în funcție de gen, etnie, rasă, religie, trăsături fizice, statut social etc.



Rolurile de gen se creează prin însumarea de stereotipuri despre femei și bărbați, iar prin consimțământ social ajung să ni se pară la fel de “științifice” și de adevărate ca funcțiile biologice și legile fizice.



sfo0221 www.fotosearch.com



Prejudecată Atitudine

- ✓ ostilă sau negativă față de un grup,
- ✓ care se fundamentează pe generalizarea unei informații eronate sau incomplete.





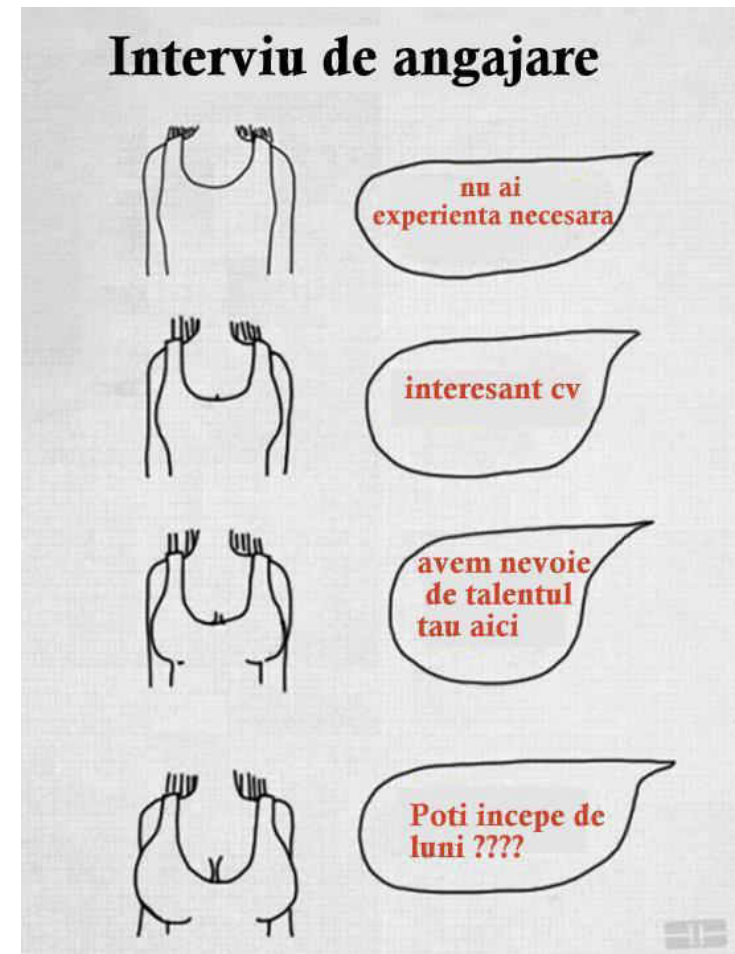
PREJUDECĂȚI DESPRE FEMEI/BĂRBAȚI

- Dacă o femeie își impune punctul de vedere, este “*lipsită de feminitate*”.
- Dacă o femeie este gravidă, este mai puțin performantă la locul de muncă.
- Dacă o femeie este mamă și are o carieră de succes, cu siguranță își neglijează copilul.
- Dacă o femeie are o meserie și devine mamă, își va neglija cariera în favoarea familiei.
- Dacă o femeie are o dispută cu o altă femeie, ambele sunt isterice și iraționale.
- Dacă un bărbat câștigă mai puțini bani decât partenera/soția este un neisprăvit.



Discriminarea directă - situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criteriul de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă.

Ex: *anunț de angajare pentru secretară tânără, necăsătorită*





Discriminarea indirectă - situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, dezavantajează în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.

Ex: diferențele salariale între femei și bărbați pentru o muncă similară sau identică





Discriminarea bazată pe criteriul de sex - discriminarea directă și discriminarea indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea.

Ex: femeile nu pot fi polițiste





Discriminarea multiplă

- orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare.

Ex: femeie de etnie romă, cu dizabilități, care nu are un loc de muncă





AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Vă mulțumesc pentru atenție!

Intrarea Camil Petrescu nr.5, Sector 1, București

Tel.: +4 021 313 00 59

secretariat@anes.gov.ro

www.anes.gov.ro

facebook.com/egalitadedesanse