

● IMPLEMENTAREA PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

(HG 262/2019 | Legea 202/2002 | HG 970/2023)

◆ 1. DOMENIU DE APLICARE

🏛️ Cui se aplică?

- Instituții și autorități publice centrale și locale
- Instituții civile și militare
- Companii private cu peste 50 de angajați

🎯 Obiectiv:

- ✓ Aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament **între femei și bărbați**
 - ✓ Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex
 - ✓ Combaterea hărțuirii morale la locul de muncă
-

◆ 2. OBLIGAȚII PRINCIPALE

👤 Desemnarea unei persoane responsabile

- cu atribuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați sau
 - angajarea unui expert/tehnician
-

📊 Planul de acțiune

Trebuie:


- ✓ elaborat de persoana desemnată / expert
 - ✓ realizat împreună cu departamentul HR
 - ✓ avizat de organizațiile sindicale (unde există)
 - ✓ aprobat de conducerea instituției
-

● PLANUL TREBUIE SĂ CUPRINDĂ


📌 Măsuri concrete privind:

- a. Cultură și politică organizațională
 - b. Recrutare, promovare, remunerare și managementul carierei
 - c. Echilibrul dintre viața personală, familie și carieră
 - d. Leadership și accesul la decizie
 - e. Combaterea violenței, discriminării și hărțuirii bazate pe criterii de sex
 - f. Abordarea integratoare a genului în politicile, programele și proiectele instituției
-


CADRUL LEGAL

 HG nr. 262/2019

→ stabilește obligațiile privind aplicarea egalității de șanse **între femei și bărbați**


 Legea nr. 202/2002

→ reglementează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

 HG nr. 970/2023







→ stabilește metodologia de prevenire și combatere a hărțuirii

RESPONSABILITATEA INSTITUȚIILOR

 Instituțiile au obligația de a:

- ✓ elabora și implementa planul de acțiune
 - ✓ integra perspectiva de gen în politicile interne
 - ✓ preveni discriminarea și hărțuirea pe criteriul de sex
 - ✓ asigura un mediu de muncă echitabil pentru femei și bărbați
-

DOMENII CHEIE ÎN IMPLEMENTARE

-  Cultură organizațională bazată pe egalitate între femei și bărbați
-  Recrutare, promovare și carieră fără discriminare de gen
-  Echilibru între viața profesională și viața de familie
-  Acces egal la poziții de decizie și leadership
-  Combaterea hărțuirii și violenței pe criteriul de sex
-  Integrarea dimensiunii de gen în toate politicile instituției

● MESAJ CHEIE

👉 Egalitatea de șanse între femei și bărbați nu este opțională

👉 Este o obligație legală și o responsabilitate instituțională

● OBLIGAȚII CONFORM HG 970/2023

✓ Aplicarea metodologiei de prevenire a hărțuirii

✓ Elaborarea ghidului intern

📄 **Raportare către ANES:**

● Dacă NU există cazuri

→ adresă oficială

● Dacă EXISTĂ cazuri

→ raport (Word/Excel) cu:

- numărul și natura cazurilor
- măsuri adoptate
- modul de soluționare
- sancțiuni aplicate
- alte demersuri

📊 ANES publică raportul anual (martie)

● ROLURI ÎN INSTITUȚIE

👤📁 **Conducătorul instituției**

✓ informează angajații

✓ creează mecanisme de raportare

✓ investighează și sancționează

✓ protejează victimele

✓ asigură confidențialitatea

👤 **Persoana responsabilă / Comisia**

- ✓ numită oficial
- ✓ echilibru între sexe
- ✓ conduită profesională
- ✓ fără conflict de interese

📌 format: min. 3 membri + supleant + secretar

🎯 rol:

- informare și consiliere
- gestionare plângeri
- raportare către conducere

🔵 PROCEDURA DE SOLUȚIONARE

🟡 Informală

→ comunicare directă sau prin superior

🔵 Formală

- ✓ raport inițial
- ✓ anchetă
- ✓ raport final

- ✓ sprijin juridic / psihologic / sindical

🔴 Externă

→ ITM / CNCD / instanță

🟠 SANȚIUNI

⚖️ conform Codului muncii + Codului penal

- ✓ proporționale cu gravitatea
- ✓ inclusiv pentru angajator

🟢 MONITORIZARE

- ✓ implementare ghid: max. 6 luni
- ✓ raport anual cu:

- incidente
 - soluții
 - recomandări
-

◆ DATE SOLICITATE DE ANES

📄 Instituțiile transmit:

1. Planul de acțiune
2. Număr persoane responsabile / experți
3. Date de contact

⚠️ Dacă NU există:

→ desemnare URGENTĂ + raportare

● REZUMAT RESPONSABILITĂȚI

🏢 Conducerea → aprobă, finanțează, sancționează

👤 Expertul → implementează și monitorizează

📊 HR → aplică măsuri și colectează date

👥 Angajații → respectă regulile

● MESAJ FINAL

👉 Egalitatea între femei și bărbați nu este opțională

👉 Este obligație legală și responsabilitate instituțională